




## Projekt Grundbetreuung+

# Arbeitsschutz in der Landeskirche

Infos an die Gemeinden | Arbeitsschutz | Projektlaufzeit 2022-2025

## Gesund und Motiviert arbeiten ... wie geht das?



-  Sicherheits-Standards und sozialen Ansprüchen gerecht werden.
-  Menschen bei Veränderungen mitnehmen.
-  Gesundheit der Mitarbeitenden ist das höchste Gut.

**Gesundheit – wie ein zartes Pflänzchen –  
Schützen, Hegen, Fördern**

# Arbeitsschutz bedeutet für uns konkret ...



## ... ungesunde Arbeitsweisen entdecken

Bei der **Gefährdungsbeurteilung** wird festgestellt, was uns krank macht; von falschen Stühlen in der Kita bis zum Taubendreck auf dem Kirchturm.



## ... Maßnahmen suchen, die abhelfen

Der Diakon hat Rückenschmerzen - vielleicht hilft ein höhenverstellbarer Tisch? Der Frauenkreisleiterin wächst die Orga über den Kopf - Sie könnten helfen.



## ... Maßnahmen planen und umsetzen

Dafür haben wir kein Geld? Doch: Bei den HH-Planungen ganz neu mitbedenken und beim Austausch mit allen Mitarbeitenden zum Thema machen.



*Mein Lieber, ich wünsche Dir, dass es Dir in allen Stücken gut gehe und Du gesund bist, so wie es Deiner Seele gut geht.  
(3. Johannes 1,2)*

# Wir unterstützen Sie mit dem neuen Arbeitsschutzkonzept, indem wir ...

... Sie bei der Gefährdungs-  
beurteilung und Maßnahmenplanung  
unterstützen und nicht nur beraten.

... finanzielle Mittel aus dem  
Projektbudget VSA-Projekt zur Verfügung  
stellen (Aufstockung Ortskräfte und Einsatz  
von Software).

... Ihnen die richtigen Ansprechpartner\*innen  
nennen (EOK/VSA), die Ihnen helfen; damit die  
Kommunikation immer lebendig bleibt



... Gefährdungsbeurteilungen für alle  
landeskirchlichen Mitarbeitenden  
einführen (keine Unterscheidung  
mehr zwischen Mitarbeitenden der  
Kirchengemeinde oder der  
Landeskirche).

... eine Gefährdungsbeurteilungs-  
software zur Verfügung stellen, in  
der Gefährdungsbeurteilungen und  
Maßnahmenlisten dokumentiert  
werden.

# Jede\*r Akteur\*in hat spezielle Aufgaben ...



## Ortskräfte

Vor-Ort-Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung gemeinsam mit kirchlichem Rechtsträger



## EOK

Koordination; Rechtssicherheit; Fachaufsicht für landeskirchliche Mitarbeitende



## Kirchlicher Rechtsträger/ EKV

Gefährdungen beurteilen; Maßnahmenumsetzung (kontinuierlich: Prävention, Schulungen, Umbau); Mitwirkungspflichten beachten (z.B. MAV, Pfarrvertretung)



## (Schul-) DekanInnen

Pflichten als Dienstvorgesetzte kennen; aktive Beteiligung u.a. durch Orientierungsgespräche



## VSA/EKV

Maßnahmenprüfung; Maßnahmenumsetzung bei Übernahme von Arbeitgeberaufgaben, Unterstützung bei Arbmed.Betreuung



# Wir starten durch mit der Grundbetreuung+ ...



## Projektfreigabe

Freigabe durch  
Fachgruppe VSA-  
Gesetz

Erstellung Projekt-  
Handbuch

## Vorbereitung

Aufstockung  
Personal  
(Sekretariat  
Stabsstelle und  
Ortskräfte)

Erfassung  
Kontaktdaten bei  
Rechtsträgern

## Umsetzungsstart

Info-ppt für  
Rechtsträger  
in Vorbereitung  
Softwarebeschaffung

Pilot-VSA/EKV  
Kontaktaufnahme  
nach Prioritäten  
Erstellung  
Materialien

## Umsetzung

Grundbetreuung+ in  
allen Regionen  
parallele Evaluation  
Anpassungen  
vornehmen

Planung ab 2024:  
Wie läuft es ab Ende  
2025/ Verlängerung  
nötig?

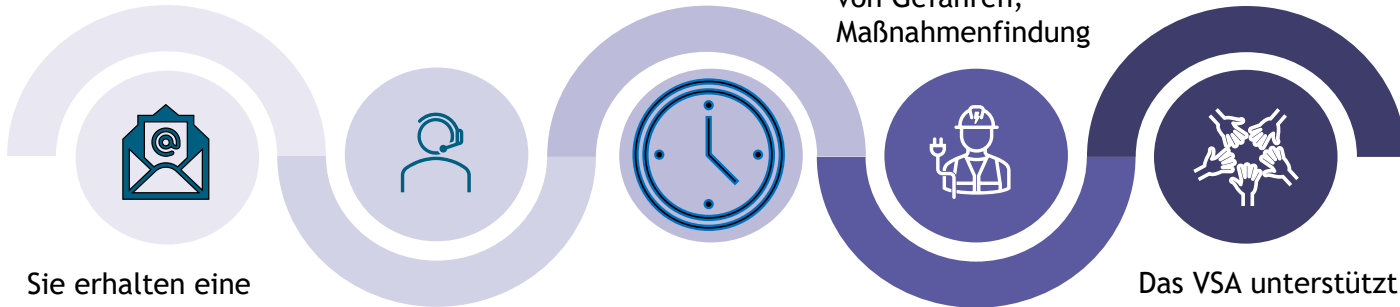
## Wie geht es weiter?

Umsetzungsfortführung  
Was braucht es dauerhaft  
an Ressourcen?  
Ggf. Anpassung oder  
Rückführung in normale  
Grundbetreuung

## Konkret bedeutet die Grundbetreuung+ für Sie ...

Unsere Kolleg\*innen kontaktieren Sie, um Ihre\*n Ansprechpartner\*in im Bereich Arbeitsschutz zu erfragen und Termine abzustimmen.

Die Ortskraft kommt zu Ihnen, bespricht die Orga des Arbeitsschutzes, Einstieg in Beurteilung von Gefahren, Maßnahmenfindung



Sie erhalten eine Info-E-Mail aus dem EOK mit dem Umsetzungskonzept

Das VSA unterstützt Sie bei den Maßnahmen und prüft die Umsetzung.

Stabsstelle  
Arbeitsschutz

Ansprechpartner\*innen im Arbeitsschutz der Landeskirche

Stabsstelle Arbeitsschutz



**Annekatrin Schwarz**

Leitung nicht-theologische Berufe und interne Fortbildung, Entwicklung eines Personalentwicklungskonzepts und Stabsstellenleitung Arbeitsschutz

✉ [annekatrin.schwarz@ekiba.de](mailto:annekatrin.schwarz@ekiba.de) | ☎ +49 721 9175-217 | 🗨 ÜBER ANNEKATRIN SCHWARZ



**Heidrun Fink-Koch**

✉ [Heidrun.Fink-Koch@ekiba.de](mailto:Heidrun.Fink-Koch@ekiba.de) | 📠 0151/7068 9098 | ☎ 0721/9175-625 | 🗨 ÜBER HEIDRUN FINK-KOCH

**Susanne Fröhlich**

Mitarbeiterin im Arbeitsschutz und Versicherungen

☎ +49721 9175 621 | ✉ [susanne.froehlich@ekiba.de](mailto:susanne.froehlich@ekiba.de) | 🗨 ÜBER SUSANNE FRÖHLICH



**Beate Effenberger**

Mitarbeiterin im Arbeitsschutz/ Projekt Grundbetreuung plus

☎ +49 721 9175 259 | ✉ [arbeitsschutz@ekiba.de](mailto:arbeitsschutz@ekiba.de) | 🗨 ÜBER BEATE EFFENBERGER