

## Voraussetzungen des Angebots

Betriebsseelsorge ist möglich in Betrieben, die eine persönliche Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden fördern wollen. Voraussetzungen sind:

- die Unterstützung durch die Personalabteilung und die Arbeitnehmervertretung.
- Bekanntmachung des Angebotes durch die betriebsinterne Öffentlichkeitsarbeit.
- Möglichkeiten persönlicher Begegnung mit der Betriebsseelsorge und betriebsinterne Öffentlichkeitsarbeit.
- ein Raum für vertrauliche Gespräche.

Die Beratung und Begleitung stehen allen Mitarbeitenden des Unternehmens unabhängig von ihrer religiösen Orientierung offen. Die Gespräche sind absolut vertraulich.

Individuelle Lösungen, auch für kleinere Betriebe, sind in Absprache möglich.

## Trägerschaft

Trägerin der Betriebsseelsorge ist der Kirchliche Dienst in der Arbeitswelt der Evangelischen Landeskirche in Baden. Dieser unterstützt aus christlicher Motivation Menschen in der Arbeitswelt zu einem verantwortlichen und persönlich stimmigen Handeln. Bei dem Angebot einer konsequent an einzelnen Betrieben orientierten Seelsorge handelt es sich um ein neues Projekt.

## Kontakt

Andreas Bordne  
Wirtschafts- und Sozialpfarrer,  
Betriebsseelsorger  
Kirchlicher Dienst in der  
Arbeitswelt Baden



Habsburger Straße 2  
79104 Freiburg  
andreas.bordne@ekiba.de  
Telefon: 0761 708 63 40,  
Mobil: 015 222 593 416



## Betriebsseelsorge

Begleitung und Beratung  
von Mitarbeitenden

## Betriebsseelsorge und Betrieb

Menschen brauchen Wertschätzung, wollen sich zugehörig fühlen und suchen nach Sinn in ihrem Tun. Diesen Bedürfnisse begegnen auch Arbeitgeber in ihren Betrieben – und sie lassen sich erfüllen über die Personalführung und eine gute Zusammenarbeit zwischen Arbeitnehmervertretung und Geschäftsführung.

Der Service der Betriebsseelsorge ergänzt die Aufgaben der Personalverantwortung. Dies kann beispielsweise sinnvoll sein, wenn es um Probleme geht, die sich einer betrieblichen Regelung entziehen und

dennoch Einfluss nehmen auf das Betriebsklima, das Miteinander im Team oder auch die Mitarbeit einzelner.

Betriebsseelsorge erweitert durch ihre Niederschwelligkeit vorhandene Möglichkeiten der Beratung für Mitarbeitende.



## Betriebsseelsorge arbeitet ...

### Niederschwellig:

Durch die Präsenz eines Seelsoorgers oder einer Seelsoorglerin im Betrieb entwickeln die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine Vorstellung der Person, es kann Vertrauen aufgebaut werden.

### Vertraulich:

Der Inhalt der Gespräche bleibt unter den Gesprächspartnern. Dritte werden nur auf Wunsch derjenigen einbezogen, die um ein Seelsorgegespräch gebeten haben.

### Weltoffen und tolerant:

Das Angebot steht allen Mitarbeitenden unabhängig von ihrer weltanschaulichen oder religiösen Orientierung offen. Betriebsseelsorge lässt sich stets respektvoll auf ihre Gesprächspartnerinnen und Gesprächspartner ein.

### Nah am Puls des Betriebs:

Bei Themen, die mehrere Mitarbeitende gleichermaßen betreffen, kann Betriebsseelsorge Gespräche für Gruppen anbieten. Auch diese sind vertraulich.

### Transparent:

In regelmäßigen Gesprächen mit Personalabteilung und Arbeitnehmervertretung erhalten diese statistische Angaben zur Inanspruchnahme der Seelsorge.

### Mit Qualität:

Mitarbeitende der Betriebsseelsorge haben eine fachliche Ausbildung und erhalten Supervision.

## Themen und Angebote

### Themen:

- Stress in Arbeit und Beruf
- Konflikte am Arbeitsplatz
- Belastungen in Familie und Partnerschaft
- Belastungen im Kollegen- und Freundeskreis

### Angebote:

- Begleitung durch Gespräche innerhalb des Betriebs, auf Wunsch auch außerhalb
- Telefonische Gesprächsmöglichkeit
- Teilnahme oder Organisation und Durchführung von Gesprächsrunden zu Themen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Kulturelle Begleitangebote im Betrieb oder bei Betriebsausflügen
- Geistliche Angebote (z. B. Mitgestaltung von Trauerfeiern für verstorbene Mitarbeitende)
- Persönliche Begleitung in betrieblichen Umstrukturierungen und Krisen

Die Betriebsseelsorge rundet das vielfältige Spektrum von Personalführung und betrieblichem Gesundheitsmanagement ab:

Die Möglichkeit, Konflikte in einem Anfangsstadium vertraulich auszusprechen, erleichtert deren Lösung. Betriebsseelsorge fördert die Kommunikationskultur im Unternehmen.