



Die Gemeinde Weisweil im Kooperationsraum Nord im Kirchenbezirk Emmendingen sucht eine*n Pfarrer*in (w/m/d) / ein Pfarrehepaar für die ab 01.09.2025 zu besetzende Stelle.

Das sind wir:

Die Kirchengemeinde Weisweil ist eine von fünf Kirchengemeinden im nördlichen Kooperationsraum des Kirchenbezirks Emmendingen. Das Gemeindegebiet der Kirchengemeinde erstreckt sich über das evangelisch geprägte Dorf Weisweil und das katholisch geprägte Dorf Rheinhausen mit insgesamt ca. 1550 Gemeindegliedern. Der Kooperationsraum mit den Kirchengemeinden Broggingen, Tutschfelden, Wagenstadt und Herbolzheim / Ringsheim hat insgesamt ca. 4600 Gemeindeglieder.

Sowohl Weisweil und Rheinhausen als auch die Bleichtaldörfer Broggingen, Tutschfelden und Wagenstadt haben ein reges Dorfleben mit engagierten Ehrenamtlichen in der Kirchengemeinde und in den Vereinen. Die Stadt Herbolzheim mit ca. 10.000 Einwohnern bietet dagegen ein (klein)städtisches Leben mit allem, was man für den täglichen Bedarf braucht (Einzelhandel, Ärzte, Autobahnanschluss, Bahnhof, Schwimmbad, Gastronomie und kulturelle Angebote).

Die Kirchengemeinde Weisweil steht für einen weltoffenen und lebensbejahenden Glauben und spielt eine wichtige Rolle in der Dorfgemeinschaft. Wir sind eng mit der örtlichen Vereinsgemeinschaft verbunden und legen Wert auf eine den Menschen zugewandte und zielgruppenorientierte Gemeindegemeinschaft. Wir gehen im Sinne der Mitgliederorientierung auf die Menschen zu, vor allem mit besonderen Gottesdienstformaten mit hohen Besucherzahlen. Eine vollbesetzte Kirche ist bei uns keine Seltenheit. Überhaupt liegen uns lebensfrohe, moderne und durchaus unkonventionelle Gottesdienste am Herzen. Dazu arbeiten wir mit verschiedenen Kirchenmusik-Teams zusammen und nutzen gerne moderne (Video)Technik.

Neben den wöchentlichen Sonntagsgottesdiensten, die wir gerne auch in ›regulärer Weise‹ feiern, laden wir einmal im Jahr zum Männergottesdienst, zum Freundinnengottesdienst und zum Biergartengottesdienst ein; außerdem feiern wir ökumenische Taizéandachten, Gottesdienste unter freiem Himmel, bei Vereinsfesten und an besonderen Orten.

Wir legen Wert auf Geselligkeit und machen unsere besonderen Gottesdienste zu kleinen gesellschaftlichen Ereignissen im Dorf (vom Kirchcafé am Sonntag, über den Grillabend beim Männergottesdienst, die Cocktailbar beim Freundinnengottesdienst bis zum Kirchhof, den wir im Sommer in einen großen Biergarten verwandeln).

Bild 1: Ev. Kirche, Gemeindehaus, Dorfplatz Weisweil

Bild 2: Ev. Kirche, Innenansicht

Bild 3: Kirchgarten

Kinder finden bei uns einen wöchentlich stattfindenden Kindergottesdienst, junge Familien moderne Tauf- und Familiengottesdienste, Jugendliche eine Konfi-Arbeit mit Teamerinnen und Teamern. Ein etablierter Besuchsdienstkreis steht für eine gute seelsorgliche Versorgung im Dorf und unsere diakonische Arbeit läuft über die mit der Kirchengemeinde eng verbundene Nachbarschaftshilfe. Insgesamt gestalten wir das kirchliche Leben in unserer Gemeinde mit über 100 Engagierten.

Das finden Sie bei uns:

- Eine Kirchengemeinde, die im Dorf- und Vereinsleben eng vernetzt und offen ist für neue Ideen kirchlicher Gemeindegemeinschaften.
- Ein großes Team von über 100 Engagierten, die unsere vielfältigen Angebote und Veranstaltungen unterstützen, sowie einen großen Zusammenhalt in unserem Kirchengemeinderat.
- Viele der Kirchengemeinde wohlgesonnene Menschen, die unsere weltoffene Gemeinde- und Verkündigungarbeit unterstützen und wertschätzen - durch Gottesdienstbesuche, durch eine große Spendenbereitschaft und durch - vor allem punktuell - Engagement.
- Ein Team von etwa 20 Kirchenmusiker*innen, die in wechselnden Formationen die Gottesdienste mit moderner Kirchen- und Popmusik bereichern.
- Ein neues Gemeindehaus (eingeweiht 2018, ohne Sanierungsstau, darum »gelb beampelt«), das zusammen mit der Kirche (»hellgrün beampelt«) und dem dazwischen liegenden Kirchhof viele Veranstaltungsmöglichkeiten bietet.
- Eine moderne technische Ausstattung (leistungsstarke Beamer, neue Musikanlagen).
- Ein großzügiges Pfarrhaus, das 2012 saniert wurde, mit ca. 160 qm Wohnfläche, einem großen Hof mit Garage und Werkstattraum und einem Garten mit Freisitz und verschiedenen Obstbäumen.
- Einen Leitungskreis, der um die Belastungen im Pfarrberuf weiß und mit dafür Sorge tragen will, dass die Arbeitsbelastungen in einer guten Balance zu den persönlichen und privaten Bedürfnissen stehen.
- Darüber hinaus viele Naherholungsgebiete direkt vor der Haustür (Rheinwaldauen, Kaiserstuhl, die Vogesen)

Das wünschen wir uns:

- Einen geselligen Menschen, der Lust hat, ein lebendiges Dorf und eine engagierte und liberal-christliche Kirchengemeinde kennenzulernen und sich hier einzubringen.
- Eine*n Pfarrer*in (oder ein Pfarrehepaar), die/der Veranstaltungsformate mit uns weiterführt und weiterentwickelt. Wir sind stolz auf manches, was wir in den letzten Jahren entwickelt haben; wir sind dabei aber auch offen für neue Impulse und haben nicht die Erwartung, dass ein*e neue*r Pfarrstelleninhaber*in alles so fortführt, wie wir es bisher gemacht haben. Wir freuen uns ausdrücklich über neue Ideen, die bestenfalls gut an unsere bisherige Gemeindegemeinschaft anknüpfen können.
- Eine*n Pfarrer*in (oder ein Pfarrehepaar), die/der sich nicht zufrieden gibt mit einer Kirche, die alles so macht »wie es schon immer gemacht wurde«. Wir freuen uns, wenn Sie Lust haben, zusammen mit uns kirchliches Leben neu zu denken, Konventionen zu hinterfragen und die frohe Botschaft unseres Glaubens auf unterschiedlichsten Wegen weiterzusagen.
- Eine*n Pfarrer*in (oder ein Pfarrehepaar), die/der bereit ist, in der Dienstgruppe und in den Gremien das Zusammenwachsen der Gemeinden in unserem Kooperationsraum weiter zu fördern.

Beschreibung Kooperationsraum:

Der Kooperationsraum Nord in unserem Kirchenbezirk zeichnet sich aus durch

- eine gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit der Gremien seit über 2 Jahren;
- den gemeinsamen Willen, die Gemeinden des Kooperationsraums zukunftsfit zu machen und die Fusion anzustreben;
- die gegenseitige Einladung zu Sonntagsgottesdiensten;
- die inhaltliche Zusammenarbeit in der Konfi-Arbeit, Angebote von Glaubenskursen, das Gottesdienstformat ›Gottesdienst on tour‹ und weitere Projekte, die mittelfristig gemeinsam verantwortet werden sollen (gemeinsame Gottesdienstlandschaft, Öffentlichkeitsarbeit, Familienarbeit und mehr).

Stellensituation: aktuell 2,75 Pfarrstellen, ab 2032: 2,0 Pfarrstellen.

Wir freuen uns, wenn Sie Kontakt zu uns aufnehmen:

Monika Kuri, Vorsitzende des Kirchengemeinderates, E-Mail: Monika.kuri@online.de

Dekan Rüdiger Schulze Tel. 07641/9185-41, E-Mail: Ruediger.Schulze@kbz.ekiba.de

INFORMATIONEN ÜBER DIE VAKANTE PFARRSTELLE

1,0	Emmendingen
Deputat	Kirchenbezirk
01.09.2025	
Stelle zu besetzen ab	
Kirchengemeinde Weisweil / Kooperationsraum Nord	
Kirchen-/ Pfarrgemeinde (Dienstgruppe) / Kooperationsraum	
8 WS	
RU-Deputat	Ergänzungen
Weisweil	ca. 1550
Dienstszitz	Gemeindeglieder (Hauptwohnsitz)

Kommune und öffentliche Einrichtungen:

- In Weisweil:
- Rathaus mit Servicezeiten
 - Kleinkindbetreuung ›Sonnenwirbele e.V.‹ (für Kinder im Alter von 1 bis 3 Jahren)
 - kommunaler Kindergarten ›Blumenwiese‹
 - Grundschule am Rheinwald

Schwerpunkte der Gemeinde:

- vielfältiges Gottesdienstleben mit mehreren besonderen Gottesdienstformaten
- Gemeindegliederarbeit im Sinne der Mitgliederorientierung
- Seelsorge (über den Besuchsdienstkreis und über eine enge Vernetzung ins Dorfleben hinein)
- Angebote für Kinder und Familien

Regionale bzw. kirchenbezirkliche Kooperationen:

- es gibt eine gute ökumenische Zusammenarbeit zur katholischen Nachbargemeinde sowie zweimal jährlich stattfindende ökumenische Dienstgespräche mit den Hauptamtlichen des Kooperationsraums und der Seelsorgeeinheit

Übergemeindliche Aufgaben, die mit der Pfarrstelle verbunden sind (z.B. Bezirksauftrag):

- N.N.

Einrichtungen der Pfarrgemeinde:

- Evangelisches Pfarramt in Weisweil (Büro- bzw. Öffnungszeiten: 2-mal halbtags pro Woche)

Sonstige Einrichtungen mit Bezug zur kirchlichen Arbeit:

- Verein für soziale Aufgaben Weisweil e.V. mit Hauptaufgabe, der Weisweiler Nachbarschaftshilfe einen rechtlichen Rahmen zu geben und gute Arbeit mit Pflegebedürftigen und Seniorinnen und Senioren zu ermöglichen

Haupt- und nebenamtliche Mitarbeitende in der Pfarrgemeinde (mit Deputat / Wochenstunden):

Pfarramtssekretärin (8 Wochenstunden)

Kirchendienerin / Hausmeisterin (8 Wochenstunden)

Zentrales Pfarrbüro: Nein

Ja, Adresse: _____

Pfarrdienstwohnung / Pfarrhaus:

ca. 160 qm

Eigentum der Gemeinde / bereits angemietet / wird künftig angemietet

Wohnfläche

EG: 2 Zi (jeweils ca. 18 qm) / OG: 3 Zi, Küche, Bad, separates WC ,großzügiger Flur / DG: unausgebaut, viel Stauraum /Keller: Haus vollunterkellert, trocken, Möglichkeiten für Hobbyraum

EG (mit sep.Zugang) und Trennung zu Wohnbereich im OG: Pfarrbüro u. AZ

Wohnräume

Dienstliche Räume

Garten:

Ja Nein qm/

Garage:

Ja/

Nein

Der Mietwert kann unter Pfarrbesoldung@ekiba.de erfragt werden.

Sonstiges

Schulische Situation:

Sowohl in Weisweil als auch in Rheinhausen gibt es eine Grundschule, an der die/der Pfarrstelleninhaber/in Religionsunterricht erteilen kann.

In Herbolzheim (10 km von Weisweil) gibt es die Emil-Dörle-Schule (Werkreal- und Realschule) und in Kenzingen (8 km von Weisweil) ein Gymnasium.

Sonstiges:

ein eigenes Auto ist vorteilhaft / Webseite: www.kirche-weisweil.de

Instagram: [instagram.com/deinekircheweisweil](https://www.instagram.com/deinekircheweisweil) | Facebook: [facebook.com/deinekircheweisweil](https://www.facebook.com/deinekircheweisweil)

Die Berufung erfolgt auf die Pfarrstelle der Kirchengemeinde Weisweil mit Rheinhausen im Kooperationsraum Nord im Kirchenbezirk Emmendingen. Im Rahmen der zukünftigen Strukturveränderungen kann sich der genaue Stellenzuschnitt innerhalb der Region in den nächsten Jahren ändern.

*Interessent*innen werden gebeten, ihr Interesse per E-Mail an bewerbung.pfarrstellen@ekiba.de mitzuteilen.*

Bitte beachten Sie den Dienstweg und fügen folgende Unterlagen bei:

- ein Motivationsschreiben (1 DIN-A4-Seite),
- einen tabellarischen Lebenslauf mit relevanten Fortbildungen (in Auszügen),
- einen Kurzbericht zur bisherigen Tätigkeit (zu den Schwerpunkten Ihrer Arbeit, Ihrem geistlichen Profil, 1-2 DIN-A4-Seiten),
- eine Predigt und eine anonymisierte Kasualansprache.