

Bei Interesse an der Teilnahme nehmen Sie bitte Kontakt zu den regionalen Ansprechpartner*innen aus Ihrem gliedkirchlichen Diakonischen Werk auf.

Regionale Ansprechpartner*innen

Diakonie Baden

Region Südbaden

Bernhard Beier-Spiegler

Email: Bernhard.Beier-Spiegler@diakonie.ekiba.de

Tel: 07667 933868-11

Mobil: 0175 2484443

Region Nordbaden

Michelle Bogdanov

Email: Michelle.Bogdanov@diakonie.ekiba.de

Tel: 0621 28000-338

Diakonie Mitteldeutschland

Michaela Seitz

Email: seitz@diakonie-ekm.de

Tel: 0345 12299-380

Mobil: 0172 3743721

Diakonie Württemberg

Region Stuttgart

Lena Japaridze

Email: Japaridze.L@diakonie-wuerttemberg.de

Tel: 0711 1656-170

Mobil: 0162 1398932

Region Ostwürttemberg/Oberschwaben

Horst Knöpfel

Email: Knoepfel.H@diakonie-wuerttemberg.de

Tel: 0731 1538-509

Mobil: 0162 2076833

Ansprechpartner*in für die Gesamtprojektleitung Diakonie Deutschland

Lea-Friederike Neubert

Email: lea-friederike.neubert@diakonie.de

Tel: 030 65211-1724

Mobil: 0152 02738165

Diakonie 
Deutschland

Baden
Mitteldeutschland
Württemberg

ERFOLG DURCH VIELFALT

Diversitätsorientierte Personalentwicklung

Fortbildung für Führungskräfte
mit Best Practice Transfer | 2021-2022

Dieses Projekt wird aus Mitteln der evangelischen Kirchen
und des Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds finanziert.



Erfolg durch Vielfalt

Vielfalt stärkt das Profil und die Zukunftsfähigkeit diakonischer Einrichtungen und Träger. Diversitätsorientierte Personalentwicklung bildet hierfür ein wichtiges Fundament.

Ziel dieser Fortbildung ist, Ihnen Wissen und Kompetenzen zur strategischen Planung und Steuerung Ihrer diversitätsorientierten Personalentwicklung zu vermitteln.

Im ersten Teil der Fortbildung stehen Strategien diversitätsorientierter Personalentwicklung im Fokus. Nach den Bedarfen Ihrer Organisation können Sie inhaltliche Schwerpunkte wählen. Im zweiten Teil der Fortbildung begleiten wir Sie beim Praxis-Transfer eines Best Practice Vorhabens in Ihrer Organisation.

Chancen diversitätsorientierter Personalentwicklung

- Diakonisches Profil schärfen
- Arbeitgeberattraktivität stärken
- Personalgewinnung im In- und Ausland als Chance nutzen
- Personalentwicklung vielfaltsbewusst ausrichten
- In ein überregionales Netzwerk von vielfaltsbewussten Führungskräften und Personalverantwortlichen eingebunden sein

Zeitplan

Das Projekt bietet zwischen Juni 2021 und Juni 2022 die Chance, für Ihre Einrichtung passgenaue Strategien und Instrumente zu entwickeln und zu erproben.



Wir wünschen uns eine verbindliche Teilnahme. Die Ergebnisse werden evaluiert und deutschlandweit als Best Practice Beispiele veröffentlicht.

